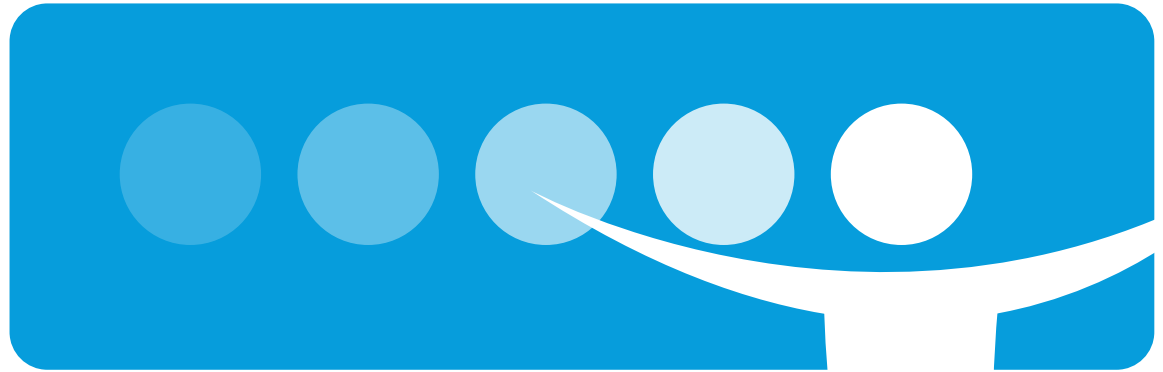




Compartimos conocimientos para trascender



CONVOCATORIA



CAMPUS DE LA SALUD
TECNOLÓGICO DE MONTERREY



CAMPUS DE LA SALUD
TECNOLÓGICO DE MONTERREY



Para mayor información, comunicarse al tel. (81) 8347.1010 ext. 2726 o en la página <http://www.hsj.com.mx/siis/>

CONVOCATORIA

Inter: cambio de experiencias en Calidad e Innovación 2006

SEMANA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN SALUD 2006 (SIIS 2006)

El IECI 2006 tiene como objetivos:

- Estimular el desarrollo de proyectos que ayuden al hospital a alcanzar la acreditación internacional de la Joint Commission International (JCI).
- Enriquecer a los miembros de la comunidad del Campus de la Salud al compartir las mejores prácticas.
- Fomentar el desarrollo profesional de los miembros del Campus de la Salud.



Participantes:

Todos los miembros del Hospital San José Tec de Monterrey.

Modalidades:

Existen 5 Modalidades de participación:

- a. Investigación Hospitalaria**
- b. Proyectos de Educación al paciente**
- c. Proyectos Integrales de mejora**
- d. Proyectos de Gestión de Información**
- e. Programa de Sugerencias en Seguridad Integral**

a. Investigación Hospitalaria

Esta modalidad está integrada por la categoría de Investigación Hospitalaria Aplicada y sigue los mismos criterios del Congreso de Investigación 2005.

b. Proyectos de Educación al Paciente

Esta modalidad reconocerá a los mejores trabajos realizados en los diversos departamentos y servicios clínicos del Hospital, que impacten de manera estratégica en la educación de los pacientes y público en general en temas de salud.

c. Proyectos Integrales de Mejora

Esta modalidad tiene como objetivo apoyar el proceso de acreditación internacional reconociendo el esfuerzo que se realizará para identificar, desarrollar, implementar, evaluar y/o optimizar los procesos, políticas, planes y modelos de la operación del hospital.

Todos los trabajos que se han comenzado a planear y realizar para cumplir con los estándares de acreditación de la JCI son candidatos a participar en esta modalidad. Los trabajos deberán tener como marco de referencia el contexto de la Seguridad Integral y hacer énfasis en el desarrollo y aplicación de políticas y procedimientos que impacten en la mejora de procesos e instalaciones y en la calidad de nuestros servicios. La evaluación de estos trabajos, incluirá una auditoría interna para validar la implementación de las propuestas.

d. Proyectos de Gestión de Información

Esta modalidad reconocerá a los mejores trabajos realizados en los diversos departamentos y servicios

clínicos/administrativos del Hospital, que impacten de manera estratégica en el uso de la información para la toma de decisiones y la mejora continua.

Los proyectos estarán enfocados a mejorar los procesos en el tema de la Administración del Expediente clínico, así como Información estratégica para la captación de pacientes.

e. Programa de Sugerencia de seguridad Integral

Esta modalidad reconocerá a las mejores sugerencias de ideas específicas para mejorar la seguridad en los diversos departamentos y servicios clínicos/administrativos del Hospital, que fortalezcan la cultura de seguridad para nuestros pacientes, médicos, empleados y visitantes.

Las sugerencias estarán enfocadas en 4 categorías generales que incluyen:

- i. prevención de riesgos físicos
- ii. prevención de riesgos clínicos
- iii. seguridad en las medicaciones
- iv. seguridad ambiental y radiológica

INSCRIPCIONES:

Los trabajos participantes de todas las modalidades, deberán inscribirse a más tardar el viernes 26 de mayo del 2006 en la Dirección de Recursos Humanos, llenando previamente el formato de inscripción correspondiente a su modalidad. Los trabajos deberán contar con el visto bueno del director de área correspondiente.

Requisitos específicos para las modalidades de:

a. Investigación Hospitalaria Aplicada

1. Los trabajos deberán ser elaborados sólo por miembros del Hospital San José Tec de Monterrey, pudiendo participar en equipos de máximo tres personas.
2. Los trabajos deberán ser originales y no haber sido publicados ni sometidos a concurso.

3. Los trabajos serán evaluados por un jurado quienes decidirán cuáles trabajos pasan a la presentación final que se hará en el evento del SIIS 2006.

4. Las presentaciones en público se harán el lunes 25 de septiembre del 2006 y deberán prepararse con las siguientes características:

- El tiempo de la presentación será de 15 minutos, distribuidos en 10 minutos para la exposición y 5 para preguntas y respuestas.
- La presentación se realizará mediante proyector (Infocus).

5. El reconocimiento al trabajo ganador en esta categoría será de \$15,000.00.

b. Proyectos de Educación al paciente

1. Los trabajos deberán ser elaborados sólo por miembros del Hospital San José Tec de Monterrey, pudiendo participar en equipos interdisciplinarios.

2. Los trabajos deberán ser originales y no haber sido publicados ni sometidos a concurso.

3. Un jurado calificador, evaluará en el mes de junio del 2006 las propuestas de los trabajos inscritos y asignará los recursos solicitados a los trabajos que considera valiosos para el Hospital. Estos trabajos pasarán a la siguiente fase de implementación del proyecto.

4. Durante el mes de julio del 2006, las propuestas que fueron aceptadas deberán de implementar sus estrategias y desarrollar los materiales necesarios para llevar a cabo su proyecto. El proyecto se probará en el mes de agosto.

5. Los reportes finales se deberán entregar en la Dirección de Recursos Humanos (original y 2 copias en papel y archivo electrónico) el día 28 de agosto del 2006 siguiendo los lineamientos marcados por el Hospital.



6. Los trabajos serán expuestos el lunes 25 de septiembre en el SIIS 2006 para recibir la evaluación final.

7. Esta modalidad hará un reconocimiento a los dos mejores trabajos de la siguiente manera: \$10,000 al primer lugar y \$5,000 al segundo lugar.

c. Proyectos Integrales de Mejora

1. Los trabajos deberán ser elaborados sólo por miembros del Hospital San José Tec de Monterrey, pudiendo participar en equipos interdisciplinarios.
2. Los trabajos deberán estar alineados a los requisitos del programa de acreditación internacional de la JCI encabezado por la Dirección de Calidad y Procesos del hospital.
3. Los reportes y documentos finales que avalan el trabajo deberán ser entregados a más tardar el lunes 31 de julio del 2006. Durante el mes de agosto del 2006, el jurado

calificador formará un equipo de auditores que visitará las áreas involucradas para validar la implementación y los resultados presentados, teniendo esto un porcentaje importante en la evaluación final del trabajo.

4. Los mejores trabajos serán expuestos el lunes 25 de septiembre en el SIIS 2006 y los equipos de auditores compartirán sus experiencias.

5. El trabajo ganador de esta modalidad será aquel que haya desarrollado una buena estrategia de mejora a través de procesos, políticas, planes y/o modelos y haya demostrado su aplicación a través de la implementación de un plan de acciones que será comprobado por el equipo de auditores.

Esta modalidad hará un reconocimiento a los tres mejores trabajos de la siguiente manera: \$15,000 al primer lugar, \$10,000 al segundo lugar y \$5,000 al tercer lugar.

d. Proyectos de Gestión de información

1. Los trabajos deberán ser elaborados sólo por miembros del Hospital San José Tec de Monterrey, pudiendo participar en equipos interdisciplinarios.

2. Los trabajos deberán ser originales y no haber sido publicados ni sometidos a concurso.

3. Los reportes finales de la implementación y los resultados del proyecto se deberán entregar en la Dirección de Recursos Humanos (original y 2 copias en papel y archivo electrónico) el día 4 de agosto del 2006 siguiendo los lineamientos marcados por el Hospital.

4. Los trabajos serán expuestos el lunes 25 de septiembre en el SIIS 2006 para recibir la evaluación final.

5. Esta modalidad hará un reconocimiento a los dos mejores trabajos de la siguiente manera: \$10,000 al primer lugar y \$5,000 al segundo lugar.

e. Programa de Sugerencias en Seguridad Integral (PSSI)

1. Las sugerencias deberán ser elaboradas sólo por miembros del Hospital San José Tec de Monterrey. La participación en esta modalidad es individual.
2. Podrán participar todos los empleados del HSJ excepto aquellas personas cuya responsabilidad y autoridad estén ligadas en la implementación de las sugerencias (ej. miembros del comité de seguridad, directores, jefes, etc).
3. Un mismo empleado puede registrar tantas sugerencias como desee.
4. El registro de sugerencias se hará llenando el formato impreso correspondiente, y se deberá depositar en el buzón oficial del PSSI en la Dirección de Enfermería.
5. Para efectos de esta premiación, se tomarán en cuenta todas las sugerencias depositadas en el buzón desde el 2 de mayo hasta el 31 de julio del 2006. Estas sugerencias se analizarán de acuerdo a su viabilidad

de aplicación, a la factibilidad de llevarse a cabo, y se evaluará su efectividad.

6. El comité evaluador revisará cada sugerencia para verificar que ésta y el empleado que la somete reúnan los requisitos de elegibilidad del programa y posteriormente evaluar su viabilidad.
7. Todas las sugerencias depositadas, serán reconocidas inicialmente con una tarjeta de agradecimiento y con las indicaciones respecto al seguimiento que se le dará a su sugerencia.
8. Las sugerencias que hayan sido aprobadas, pasarán a la fase de aplicación contando con el apoyo del hospital, y recibirán un reconocimiento de \$2,000 una vez que se demuestre su implementación.
9. Esta categoría queda excluida del beneficio del contrato colectivo de trabajo (ver inciso c del apartado "Consideraciones importantes" de esta categoría).
9. Las mejores ideas aplicadas serán convocadas para hacer una breve presentación en público el lunes 25 de septiembre en el

SIIS 2006, en donde serán de nuevo evaluadas por un jurado calificador para dar el reconocimiento final a la mejor idea y exposición con un premio de \$5,000.

Consideraciones importantes:

- a. Existirá un jurado calificador para cada modalidad, mismo que determinará los mejores trabajos a presentarse en público así como los que resulten premiados. La información de los grupos de jurados será responsabilidad del Comité Organizador y la decisión de éstos respecto al otorgamiento de los premios será inapelable.
- b. Todas las personas interesadas en recibir asesoría para la elaboración de sus trabajos deberán acudir a los cursos de capacitación previamente establecidos.



c. Para que el personal del HSJ reciba los beneficios establecidos por el capítulo VII, inciso 43, del contrato colectivo de trabajo (pp17-18) son requisitos:

- i) Cumplir con la metodología correspondiente y establecida para la modalidad en la que se quiera concursar. Dichos lineamientos metodológicos deberán ser solicitados en la Dirección de Recursos Humanos.
- ii) Cumplir con las fechas de inscripción y de recepción de (los) trabajo(s).

d. No se recibirán trabajos que no cumplan con la metodología correspondiente, ni serán reinscritos en otra modalidad.

e. Se premiará a los primeros lugares de las diferentes modalidades de estudio, y además se entregará un reconocimiento por escrito.

f. El jurado tendrá la facultad de declarar algún lugar desierto, si así lo determina.

Nota: Acorde con lo establecido en el contrato colectivo de trabajo (Capítulo VII, inciso 43, pp 17-18), que dice lo siguiente:

"El personal que elabore un trabajo de investigación y lo presente en el Congreso de Investigación del Hospital San José Tec de Monterrey se hará acreedor al equivalente de 5 días de salario tabulado al 100%, si éste reúne los requisitos previamente establecidos. Dicho incentivo se otorgará una sola vez y no con relación al número de trabajos en que se participe, siempre y cuando se reúnan los requisitos adecuados en esta convocatoria".

CONVOCATORIA

Inter: cambio de experiencias en Investigación Biomédica 2006

SEMANA DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN SALUD 2006 (SIIS 2006)

El IEIB 2006 tiene como objetivos:

- Estimular el desarrollo de la investigación en la comunidad del Campus de la Salud.
- Enriquecer a los miembros de la comunidad del Campus de la Salud al compartir las mejores prácticas.
- Fomentar el desarrollo profesional de los miembros del Campus de la Salud.



Participantes:

Personal médico y paramédico del Hospital San José Tec de Monterrey y del Campus de la Salud del Tecnológico de Monterrey.

Por lo menos UNO de los autores debe de pertenecer a alguna de las siguientes categorías:

- Miembros del Cuerpo Médico del Hospital San José Tec de Monterrey.
- Profesores de cualquier categoría de: Medicina, Ingeniería Biomédica, Nutrición, y Enfermería del Tec de Monterrey.
- Médicos residentes de cualquiera de los programas del Campus de la Salud del Tec de Monterrey.
- Alumnos de pre y posgrado del Campus de la Salud del Tec de Monterrey.
- Personal de la dirección de Enfermería del Hospital San José Tec de Monterrey.

- Personal paramédico del Hospital San José Tec de Monterrey.

Trabajos participantes:

En esta ocasión habrá dos categorías para los trabajos presentados: Artículos escritos y trabajos expuestos en posters. En cada categoría se seleccionará un trabajo ganador, al cual se le acredita un premio de \$15,000 en la categoría de artículos escritos y uno de \$10,000 en la categoría de posters, los cuales se entregaran a los respectivos autores.

Requisitos comunes:

1. Los trabajos de investigación deben ser originales.
2. Los trabajos deben haber sido realizados primariamente en las instalaciones del Hospital San José Tec de Monterrey o de cualquier otra instalación perteneciente a/o afiliada con el Sistema Tecnológico de Monterrey.

3. Se podrán registrar trabajos de investigación clínica y básica.

4. No se aceptarán revisiones bibliográficas ni reportes de casos de ningún tipo.

5. En los trabajos deberá especificarse claramente a cuál de las dos categorías (clínica o básica) pertenece el trabajo.

Categoría Artículos escritos:

6. Se deberán entregar 2 copias COMPLETAS, 1 en formato impreso y 1 en archivo electrónico (de preferencia utilizar la plantilla en Word suministrada en la página Web del evento) de todo trabajo que sea sometido a revisión.

7. Los trabajos podrán ser entregados in extenso o como abstract.

- Deberán ser entregados in extenso aquellos trabajos que deseen ser incluidos en el concurso de mejor trabajo de investigación (de acuerdo a especificaciones más adelante mencionadas).

- Deberán ser entregados en abstract aquellos trabajos que se deseen ser presentados en el Intercambio de experiencias, pero que no participarán en la premiación.
- Todo trabajo in extenso deberá entregar su respectivo abstract en las fechas que se establecen en el punto 10.

8. Los trabajos in extenso deberán ser presentados en idioma español, mientras que los abstracts podrán ser presentados en español o inglés.

9. Existirá un cuerpo colegiado que elegirá los trabajos que serán presentados en el SIIS 2006, tanto los que participen en la premiación como los que no lo hagan. Los autores del trabajo ganador serán acreditados con un premio de \$15,000 .

EL SOMETER EL TRABAJO IN EXTENSO, NO GARANTIZA QUE SEA ACEPTADO PARA SU PRESENTACIÓN EN EL INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS.

10. Los trabajos participantes deberán inscribirse a más tardar el viernes 26 de mayo del 2006 en la Dirección de Recursos Humanos, llenando previamente el formato de inscripción e incluyendo el abstract correspondiente.

11. Los abstracts serán revisados por un equipo de expertos en el área y se notificará si fueron aceptados o no, durante el mes de junio de 2006.

12. Los trabajos In extenso deberán ser entregados a más tardar el día 21 de julio del 2006.

13. Los trabajos aceptados para presentación en público, serán expuestos el martes 26 de septiembre en el SIIS 2006, contando con 15 minutos, y 5 minutos para preguntas y respuestas de los asistentes.

14. Los trabajos in extenso deberán ser entregados de acuerdo con el formato

suministrado y que estará en la página <http://www.hsj.com.mx/siis06/ie>.

Los resúmenes o abstracts deberán utilizar el mismo formato anterior pero su extensión máxima es de una página.

Categoría Posters:

15. Los trabajos participantes deberán inscribirse a más tardar el viernes 26 de mayo del 2006 en la Dirección de Recursos Humanos, llenando previamente el formato de inscripción e incluyendo el abstract correspondiente.

16. Los abstracts serán revisados por un equipo de expertos en el área y se notificará si fueron aceptados o no, durante el mes de junio de 2006.

17. Los posters de los trabajos aceptados deberán ser entregados a más tardar el día 22 de septiembre del 2006 para ser exhibidos y evaluados durante el SIIS 2006.



18. Los posters deberán ser entregados de acuerdo con el formato suministrado y que estará en la página <http://www.hsj.com.mx/siis06/ie>. Los resúmenes o abstracts deberán utilizar el mismo formato que se especifica en el punto 14, con una extensión máxima de una página.

19. Es responsabilidad de los autores del poster, estar presentes en el horario de exhibición y evaluación que el comité organizador del SIIS 2006 indique oportunamente.



Cualquier situación no considerada en estas convocatorias, será analizada y resuelta por el comité organizador y se comunicará en forma oportuna a los participantes.